

# การจัดการข่าวสารข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

## อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

### Information Management of the Women's Development Fund

### Sam Roi Yot District, Prachuap Khiri Khan Province

ปริญญา วิชชุดเวส

Parinya Witchutawet

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

Provincial Community Development Office of Sam Roi Yot District, Prachuap Khiri Khan Province

E-mail: parinya.cdd@gmail.com

Received 09-03-2024; Revised 03-04-2024; Accepted 10-04-2024

#### บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ประเมินระดับประสิทธิผลการจัดการข่าวสารข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (2) ทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างการมีส่วนร่วมของประชาชนกับประสิทธิผลการจัดการข่าวสารข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (3) เปรียบเทียบประสิทธิผลการจัดการข่าวสารข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีโดยจำแนกตามพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ การวิจัยนี้เป็นการศึกษาเชิงปริมาณ ประชากรได้แก่ ตัวแทนครัวเรือนที่เป็นสุภาพสตรีในอำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 7 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มตัวอย่าง 393 คน คำนวณจากสูตรของยามานะ เครื่องมือที่ใช้ คือ แบบสอบถาม เก็บข้อมูลโดยการสุ่มตัวอย่างแบบบังเอิญ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว และเปรียบเทียบรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ ผลการวิจัยพบว่า (1) ประสิทธิผลการจัดการข่าวสารข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.72 (2) การมีส่วนร่วมของประชาชนกับประสิทธิผลการจัดการข่าวสารข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลาง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน อย่างมีนัยสำคัญทาง

สถิติที่ระดับ 0.01 (3) ประสิทธิภาพการจัดการข่าวสารข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอสามร้อยยอด โดยจำแนกตามพื้นที่ 7 องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีความแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาจากค่าเฉลี่ยพบว่า ตำบลศาลาลัยมีค่าเฉลี่ยในภาพรวมสูงที่สุด และตำบลสามร้อยยอด มีค่าเฉลี่ยในภาพรวมต่ำที่สุด

**คำสำคัญ** การจัดการข่าวสารข้อมูล; กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี; อำเภอสามร้อยยอด จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์

## Abstract

The purposes of this study were to (1) Assess the level of effectiveness Information management of the Women's Development Fund Sam Roi Yot District, Prachuap Khiri Khan Province. (2) testing the relationship between public participation and effectiveness Information management of the Women's Development Fund Sam Roi Yot District, Prachuap Khiri Khan Province. (3) compare the effectiveness of information management of the Women's Development Fund, classified by local government organization area in Sam Roi Yot District, Prachuap Khiri Khan Province. This study employed a quantitative design. The population includes Female household representative in Sam Roi Yot District, Prachuap Khiri Khan Province 7 local government organizations. Sample group of 393 people calculated from Yamane's formula. The tool used is a questionnaire. Data were collected by random sampling. Statistics used in data analysis include frequency, percentage, mean, and standard deviation. Pearson correlation coefficient One-way analysis of variance and compare each pair using Scheffe's method. Results revealed that (1) Effectiveness of information management of the Women's Development Fund Sam Roi Yot District, Prachuap Khiri Khan Province. Overall, it is at a high level. The average is 2.72. (2) public participation and the effectiveness of information management of the Women's Development Fund Sam Roi Yot District, Prachuap Khiri Khan Province There is a moderate relationship and in the same direction Statistically significant at the 0.01 level. (3) Effectiveness of information management of Sam Roi Yot District Women's Development Fund Classified by area of 7 local government organizations There is a difference; statistically significant at the 0.05 level. Considering the average value, it was found that Salalai Subdistrict has the highest overall average, and Sam Roi Yot Subdistrict had the lowest overall average.

**Keywords :** Information management; Women's Development Fund; Sam Roi Yot District, Prachuap Khiri Khan Province

## บทนำ

สตรี คือ ผู้ที่มีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาประเทศในแทบทุกด้าน โดยเริ่มต้นจากภายในครอบครัว เพราะพลังของสตรีมีถึงครึ่งหนึ่งของพลังมนุษย์ทั้งโลก แต่ได้ถูกละเลยในการนำศักยภาพที่มีอยู่ของสตรีมาใช้ให้เป็นประโยชน์ ซึ่งครึ่งหนึ่งสตรีพยายามที่จะยกระดับเรื่องสิทธิและความเสมอภาค เพื่อแสดงออกถึงบทบาทและศักยภาพของสตรี ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างและเสนอแนะแนวทางในการสร้างความเจริญให้กับสังคมและประเทศชาติ สตรีในยุคปัจจุบันมีบทบาทเปลี่ยนไปจากสมัยก่อนเป็นอย่างมาก สตรีจึงต้องมีการพัฒนาตัวเองแทบจะทุก ๆ เรื่อง เพื่อให้ทันต่อยุคและเหตุการณ์ในสังคมปัจจุบัน โดยเฉพาะบทบาท การเป็นผู้นำในการพัฒนาทางสังคมซึ่งเป็นสิ่งที่ท้าทายเป็นอย่างมาก บทบาทของสตรีในประเทศไทยมีเพิ่มขึ้นจากในอดีตและได้รับการยอมรับในสังคมมากขึ้น ส่งผลให้รัฐบาลผู้บริหารประเทศได้กำหนดทิศทางการพัฒนาสตรี เพื่อตอบสนองของความต้องการในการพัฒนาประเทศและสร้างสังคมที่เท่าเทียมกัน การส่งเสริมพลังเพิ่มบทบาทการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตแก่สตรีทุกกลุ่มและทุกระดับ สร้างความเข้มแข็งของกลไกและกระบวนการพัฒนาสตรี เพื่อให้สตรีมีบทบาททางสังคมในยุคปัจจุบันไปพร้อม ๆ กับการดำเนินชีวิตที่ดีมากขึ้น

ในปี 2525 ประเทศไทยได้กำหนดแผนพัฒนาสตรีระยะยาวครั้งแรก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้การพัฒนาสตรีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเพื่อสนับสนุนให้สตรีสามารถมีบทบาทในกระบวนการตัดสินใจทุกระดับ ทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ได้เริ่มต้นจากการจัดตั้งคณะอนุกรรมการพัฒนากิจกรรมและบทบาทสตรีขึ้นในสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และได้ดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรีระดับหมู่บ้าน ตำบล อำเภอและจังหวัดขึ้น องค์การสตรีที่จัดตั้งขึ้นมีวัตถุประสงค์เพื่อนำให้สตรีเข้ามา มีบทบาทสำคัญในกระบวนการพัฒนาทุกด้าน โดยเฉพาะการร่วมดำเนินการตามแผนงานพัฒนาท้องถิ่นและกิจกรรมพัฒนาอื่น ๆ ต่อมาในปี พ.ศ. 2555 รัฐบาลนางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรีหญิงคนแรกของประเทศไทยได้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีขึ้นในสำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เป็นกองทุนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อแก้ไขปัญหาและให้โอกาสแก่สตรีที่ขาดโอกาสในสังคม และใช้เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนแบบดอกเบี้ยต่ำหรือปลอดดอกเบี้ยเพื่อสร้างงานสร้างรายได้ พัฒนาอาชีพ สวัสดิภาพ สวัสดิการให้แก่สตรี เครือข่ายสตรีและผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ ในสังคม ตั้งแต่ระดับท้องถิ่นจนถึงระดับประเทศ เพื่อรวมกลุ่มกันเป็นกลุ่มคนหรือองค์กร ร่วมกันคิดร่วมกันทำ และร่วมพัฒนาเป็นพลังทางสังคมที่เข้มแข็ง และในปี 2559 ได้จัดตั้งกองทุน

พัฒนาบทบาทสตรีขึ้นในกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย และให้ควมรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีเข้าเป็นทุนหมุนเวียนเดียวกัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มคณะสตรีที่เป็นกลไกในการทำหน้าที คือ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับตำบลและระดับจังหวัด ทำหน้าที่ในการประสาน ส่งเสริม สนับสนุน บริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

สตรีที่มีอายุ 15 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป สมัครเป็นสมาชิกกองทุนประเภทบุคคลธรรมดาได้ โดยยื่นใบสมัครพร้อมแสดงบัตรประจำตัวประชาชน ณ สำนักงานเลขาธิการคณะอนุกรรมการกลั่นกรองฯ อำเภอ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หรือสมัครทางอิเล็กทรอนิกส์ที่เว็บไซต์ <http://womenfund.in.th> สำหรับประเภทองค์กรสตรีสามารถสมัครด้วยตนเอง ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอและจังหวัด ส่วนในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครยื่นสมัครได้ที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน สมาชิกของกองทุนสามารถขอรับ "เงินทุนหมุนเวียน" โดยสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา รวมตัวกันตั้งแต่ 3 คนขึ้นไป หรือสมาชิกประเภทองค์กรสตรี ต้องมีภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่หรือสถานที่ทำงาน ตั้งอยู่ในท้องที่ที่ยื่นแบบขอรับการสนับสนุนไม่น้อยกว่า 6 เดือน โครงการที่ขอรับสนับสนุนเงินทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ การสร้างงานสร้างรายได้ต้องมีผลการดำเนินงานหรือผ่านการฝึกอาชีพมาก่อน วงเงินโครงการละไม่เกิน 200,000 บาท (สองแสนบาทถ้วน) โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.10 ต่อปี กำหนดระยะเวลาการผ่อนชำระคืนไม่เกิน 2 ปี และต้องชำระคืนอย่างน้อยปีละ 2 งวด โดยการขอกู้ยืมเงินทุนหมุนเวียนของสตรีมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สตรีเกิดพลังในการดูแลช่วยเหลือกันในกลุ่ม ไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จึงเป็นแหล่งเงินทุนในการเสริมสร้างการพัฒนาศักยภาพสตรี เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งมีความมั่นคงด้านอาชีพและรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ส่งผลต่อบทบาทของสตรีทางสังคมและการพัฒนาประเทศต่อไป (กรมการพัฒนาชุมชน, 2559)

อำเภอสามร้อยยอดได้ดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดมาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2559 ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา ยังมิได้มีการศึกษาเรื่องการจัดกรข่าวสารข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอสามร้อยยอด ว่ามีผลการดำเนินงานเป็นอย่างไร จึงมีความจำเป็นที่ต้องทำการศึกษาในครั้งนี้ เพื่อให้ทราบถึงประสิทธิผลของการจัดกรข่าวสารข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งผลการศึกษาจะทำให้ทราบว่าการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอสามร้อยยอดที่ผ่านมาประสบผลสำเร็จมากน้อยเพียงใด อีกทั้งผลการศึกษาที่ได้จะทำให้เกิดประโยชน์ในด้านการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอสามร้อยยอดเพื่อให้เกิดประสิทธิผลมากที่สุด

## วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อประเมินระดับประสิทธิผลการจัดการข่าวสารข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอสามร้อยยอดจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
2. เพื่อทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างการมีส่วนร่วมของประชาชนกับประสิทธิผลการจัดการข่าวสารข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
3. เพื่อเปรียบเทียบประสิทธิผลการจัดการข่าวสารข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยจำแนกตามพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

## การทบทวนวรรณกรรม

### แนวคิดเกี่ยวกับประสิทธิผล

Gibson and Others (อ้างถึงใน วิชญ์พล พิระพันธ์, 2563) ได้นิยามประสิทธิผลไว้ว่า ประสิทธิผลเป็นเรื่องของการกระทำใด ๆ ที่มีความมุ่งหมายจะได้รับผลอะไรสักอย่างให้เกิดขึ้น การกระทำหรือความพยายามจะมีประสิทธิผลสูงต่ำเพียงใด ขึ้นอยู่กับผลที่ได้รับว่าครบถ้วนทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพและใช้พลังงานมากน้อยเพียงใด โดยสามารถพิจารณาได้ 2 ระดับ ได้แก่ ประสิทธิภาพของบุคคลและประสิทธิผลขององค์การ

ซึ่ง Gibson and Others ได้อธิบายเกณฑ์การประเมินความมีประสิทธิภาพขององค์การว่าประกอบด้วยตัวบ่งชี้ 5 ตัว ดังนี้

- 1) ความสามารถในการผลิต (Production) องค์การจะมีประสิทธิผล ถ้าองค์การสามารถดำเนินการผลิตให้ได้ผลผลิตทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ และเป็นไปตามความต้องการขององค์การ
- 2) ประสิทธิภาพ (Efficiency) องค์การจะมีประสิทธิผล ถ้าอัตราส่วนระหว่างปัจจัยทรัพยากรที่ใช้ (Inputs) กับผลผลิต (Outputs) มีความเหมาะสมในลักษณะที่ใช้ปัจจัยทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่า
- 3) ความพึงพอใจ (Satisfaction) องค์การจะมีประสิทธิผล ถ้าผลการดำเนินงานขององค์การนำมาซึ่งความสำเร็จ สอดคล้องเป็นไปตามความต้องการและความคาดหวังของสมาชิกในองค์การ
- 4) ความสามารถในการปรับตัว (Adaptiveness) องค์การจะมีประสิทธิผล ถ้าองค์การมีกลไกที่สามารถปรับเปลี่ยนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งภายในและภายนอกองค์การ
- 5) การพัฒนา (Development) องค์การจะมีประสิทธิผล ถ้าองค์การสามารถเพิ่มพูนศักยภาพ (Potential) และวิสัยความสามารถ (Capacity) ขององค์การให้เจริญก้าวหน้าตามการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม

### แนวคิดเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของประชาชน

Cohen and Uphoff (อ้างถึงใน สุธาวิ กลิ่นอุบล, 2562) ผู้ริเริ่มทฤษฎีการมีส่วนร่วม ได้ให้ความหมายของการมีส่วนร่วมไว้ว่า คือการที่ผู้มีส่วนร่วมต้องมีส่วนเกี่ยวข้องกับกระบวนการ 4 กระบวนการ คือ

1) มีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจ หมายถึง การที่ประชาชนมีส่วนร่วมในการ คิดริเริ่มโครงการ โดยมีการอภิปรายถึงปัญหาและความต้องการ มีการจัดลำดับความสำคัญของปัญหาการกำหนดทางเลือก ว่าควรจะทำโครงการหรือกิจกรรมใดบ้าง และการตัดสินใจว่าจะทำโครงการหรือกิจกรรมใดและการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจยังครอบคลุมไปถึงการตัดสินใจในระหว่างการดำเนินงานโครงการ

2) มีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน หมายถึง การที่ประชาชนมีส่วนร่วมในทรัพยากรต่าง ๆ ให้กับโครงการ ทั้งในด้านเงิน แรงงาน วัสดุอุปกรณ์ และการมีส่วนร่วมในการบริหารและประสานงานโครงการต่าง ๆ

3) มีส่วนร่วมในการแบ่งผลประโยชน์ หมายถึง การมีส่วนร่วมประเภทนี้มีสองนัย คือ เป็นทั้งการร่วมรับประโยชน์และร่วมรับผลสืบเนื่องในทางลบจากโครงการพัฒนาผลประโยชน์ที่ได้รับ ได้แก่

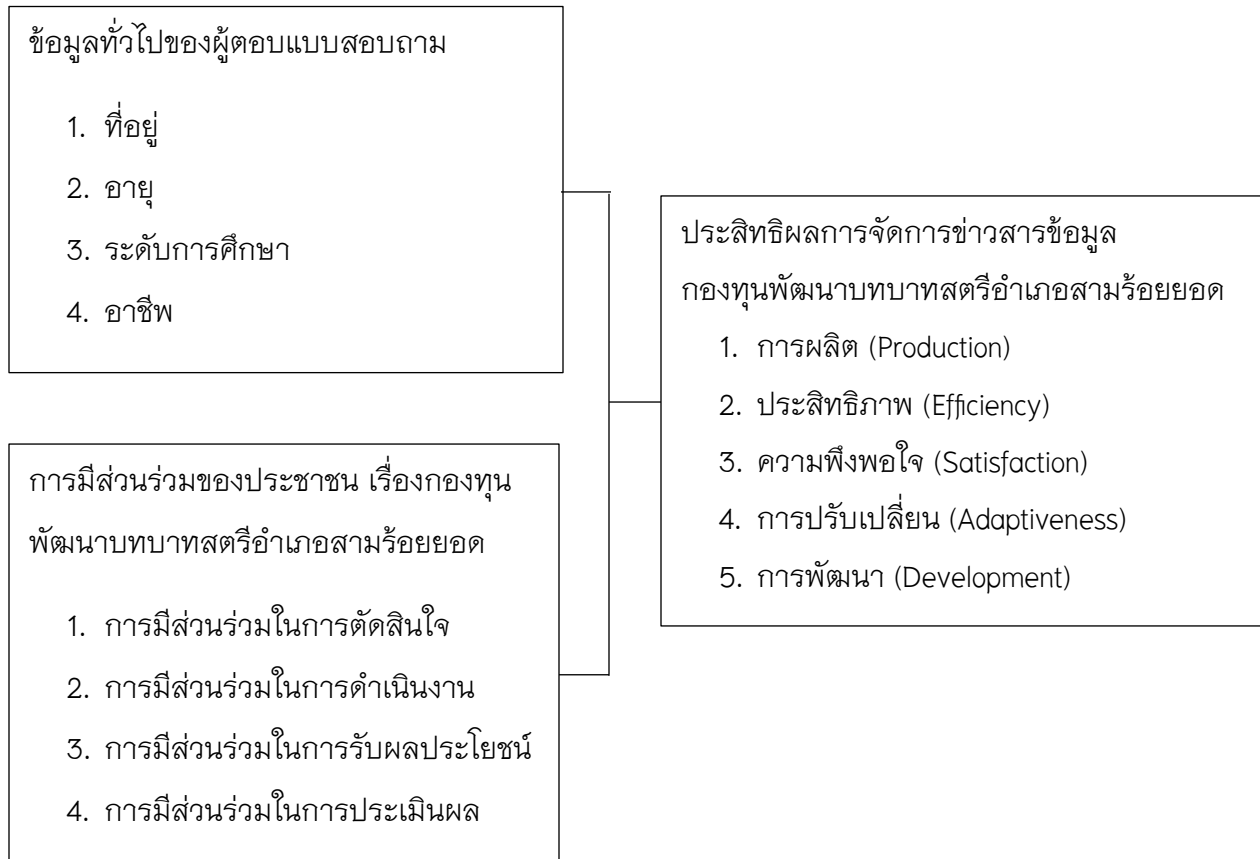
3.1) ผลประโยชน์ด้านวัตถุ คือ การมีรายได้และทรัพย์สินเพิ่มขึ้นและมั่นคงมากขึ้นหรือการมีสาธารณูปโภคที่เพียงพอ มีประสิทธิภาพหรือคุณภาพดี

3.2) ผลประโยชน์ด้านสังคม ได้แก่ การได้รับการศึกษาหรือรู้หนังสือมากขึ้น รวมทั้งการให้บริการสังคมอื่น ๆ มากขึ้นและมีคุณภาพดีขึ้น

3.3) ผลประโยชน์ส่วนบุคคล ได้แก่ การมีความนับถือตนเองมากขึ้น มีพลังอำนาจทางการเมืองมากขึ้น และมีความรู้สึกถึงความมีประสิทธิภาพของตนเอง

4) มีส่วนร่วมในการประเมินผลโครงการ หมายถึง การที่ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการประเมินโครงการ ทั้งอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ รูปแบบการมีส่วนร่วมประเมินอย่างเป็นทางการ เช่น การประชุมเพื่อทบทวนและประเมินการดำเนินงานที่ผ่านมา การร่วมเป็นคณะกรรมการ หรือคณะกรรมการในการประเมินผล หรือการเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในการวิจัยประเมินผล สำหรับการมีส่วนร่วมในการประเมินผลอย่างไม่เป็นทางการ เช่น การประชุมกลุ่มย่อยอย่างไม่เป็นทางการหรือการพบปะพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของโครงการ

## กรอบแนวคิด



รูปที่ 1 กรอบแนวคิด

ที่มา: Cohen, J.M., & Uphoff, N.T. (1981) and Gibson and Others (1988, p.812)

## ระเบียบวิธีการวิจัย

1) ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ตัวแทนครัวเรือนที่เป็นสุภาพสตรีในอำเภอสามร้อยยอดจาก 7 องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 20,151 คน กลุ่มตัวอย่าง 393 คน จากการคำนวณตามสูตรของ Taro Yamane และกำหนดขนาดตัวอย่างตามสัดส่วน

2) เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถาม ซึ่งแบ่งออกเป็น 3 ส่วน โดยส่วนที่ 1 เป็นข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนที่ 2 การมีส่วนร่วมของประชาชน เรื่องกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอสามร้อยยอด และส่วนที่ 3 ประสิทธิภาพการจัดการข่าวสารข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอสามร้อยยอด โดยแบบสอบถามผ่านการตรวจสอบคุณภาพ ด้วยการหาค่าความเที่ยง จากการพิจารณา

ของผู้เชี่ยวชาญและหาค่า IOC ได้ค่าเท่ากับ 1 รวมทั้งหาค่าความเชื่อมั่น ด้วยสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบัก ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.989

3) การรวบรวมข้อมูล แจกแบบสอบถามโดยการสุ่มตัวอย่างแบบบังเอิญ ตามจำนวนกลุ่มตัวอย่างในแต่ละพื้นที่ จำนวน 393 ชุด และได้รับกลับคืนมา 393 ชุด หรือร้อยละ 100

4) การวิเคราะห์ข้อมูล โดยการนำแบบสอบถามทั้งหมดมาวิเคราะห์ ซึ่งอาศัยโปรแกรมสำเร็จรูปในการวิเคราะห์ ใช้ค่าความถี่ ร้อยละ ในการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ใช้ค่าความถี่ ร้อยละค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ในการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการจัดการข่าวสารข้อมูล กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอสามร้อยยอด และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน เรื่องกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอสามร้อยยอด ใช้สถิติสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน ในการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างการมีส่วนร่วมของประชาชนกับประสิทธิผลการจัดการข่าวสารข้อมูลกองทุน ใช้สถิติ F-test ในการวิเคราะห์เปรียบเทียบประสิทธิผลการจัดการข่าวสารข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอสามร้อยยอด จำแนกตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทดสอบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีของ Scheffe

## ผลการศึกษา

1. ผลการประเมินระดับประสิทธิผลการจัดการข่าวสารข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ผลการศึกษา พบว่า ประสิทธิผลการจัดการข่าวสารข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอสามร้อยยอด อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวม 2.72 โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ด้านการปรับเปลี่ยนมีค่าเฉลี่ย 2.81 และด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านประสิทธิภาพ มีค่าเฉลี่ย 2.55

2. ผลการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างการมีส่วนร่วมของประชาชนกับประสิทธิผลการจัดการข่าวสารข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

2.1 ผลการศึกษาการมีส่วนร่วมของประชาชน เรื่องกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอสามร้อยยอด พบว่า การมีส่วนร่วมของประชาชนภาพรวมอยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ยรวม 2.30 โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ด้านการมีส่วนร่วมในการรับผลประโยชน์ มีค่าเฉลี่ย 2.49 และด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านการมีส่วนร่วมในการประเมินผล มีค่าเฉลี่ย 2.10

2.2 ผลการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการมีส่วนร่วมของประชาชนกับประสิทธิผลการจัดการข่าวสารข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอสามร้อยยอด โดยใช้การวิเคราะห์สถิติค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน พบว่า การมีส่วนร่วมของประชาชนมีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลการจัดการ



ข่าวสารข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอสามร้อยยอด ในระดับปานกลาง  $r = 0.431$ , Sig. = 0.001 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

3. ผลการเปรียบเทียบประสิทธิผลการจัดการข่าวสารข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยจำแนกตามพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

3.1 ผลการศึกษการเปรียบเทียบประสิทธิผลการจัดการข่าวสารข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอสามร้อยยอด โดยจำแนกตามพื้นที่ 7 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พบว่า ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของอำเภอสามร้อยยอด อยู่ในระดับมาก โดยตำบลศาลาลัย มีค่าเฉลี่ยในภาพรวมมากที่สุด 2.81 และตำบลสามร้อยยอด มีค่าเฉลี่ยในภาพรวมน้อยที่สุด 2.63

3.2 ผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของประสิทธิผลการจัดการข่าวสารข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอสามร้อยยอด ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยใช้การวิเคราะห์ ความแปรปรวนทางเดียว F-test ณ ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 พบว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างกัน ประสิทธิผลการจัดการข่าวสารข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอสามร้อยยอดแตกต่างกัน Sig.=0.002

### อภิปรายผลการศึกษาวิจัย

1. ระดับประสิทธิผลการจัดการข่าวสารข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ผลการศึกษา พบว่า ประสิทธิผลการจัดการข่าวสารข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอสามร้อยยอด อยู่ในระดับมาก ซึ่งน่าจะเป็นเพราะอำเภอสามร้อยยอดได้มีการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของสตรี มีพี่เลี้ยงในการดำเนินงานและถ่ายทอดกระบวนการ สร้างความเข้มแข็งให้แก่คณะกรรมการพัฒนาสตรี ในการพัฒนาศักยภาพไปสู่การสร้างงานสร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ในครัวเรือนส่งผลให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น รวมถึงมีการประชาสัมพันธ์และการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ดังนั้นผู้เกี่ยวข้องจึงควรรักษามาตรฐานนี้ไว้ และพัฒนาระดับการจัดการข่าวสารข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอสามร้อยยอดให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

เมื่อเทียบกับวรรณกรรมที่ศึกษา พบว่าเป็นไปตามที่ Gibson and Others (อ้างถึงใน วิชญ์พล พิระพันธ์, 2563) ได้นิยามประสิทธิผลไว้ว่า ประสิทธิผลเป็นเรื่องของการกระทำใด ๆ ที่มีความมุ่งหมายจะได้รับผลอะไรสักอย่างให้เกิดขึ้น การกระทำหรือความพยายามจะมีประสิทธิผลสูงต่ำเพียงใดขึ้นอยู่กับผลที่ได้รับว่าครบถ้วนทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ และใช้พลังงานมากน้อยเพียงใด โดยสามารถพิจารณาได้ 2 ระดับ ได้แก่ ประสิทธิผลของบุคคล และประสิทธิผลขององค์กร ซึ่ง Gibson and

Others ได้อธิบายเกณฑ์การประเมินความมีประสิทธิภาพขององค์การว่าประกอบด้วย ตัวบ่งชี้ 5 ตัว ดังนี้

- 1) ความสามารถในการผลิต
- 2) ประสิทธิภาพ
- 3) ความพึงพอใจ
- 4) ความสามารถในการปรับตัว และ
- 5) การพัฒนา

เมื่อเทียบกับแนวทางการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดไว้ โดยอำเภอสามร้อยยอดมีกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ ดังนี้

- 1) คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอสามร้อยยอด จำนวน 1 คณะ
- 2) คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล จำนวน 7 คณะ และ
- 3) อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน จำนวน 60 คน

เมื่อเทียบกับงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง พบว่า สอดคล้องกับงานวิจัยของวลัยลักษณ์ มูลมิตรณ์ (2561) ที่ได้ทำการศึกษาเรื่อง ประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่อำเภอสามร้อยยอดจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ผลการศึกษาพบว่า ในภาพรวมมีระดับประสิทธิผลอยู่ในระดับมาก สอดคล้องกับงานวิจัยของปยุตา จันทรเส็ง (2557) ที่ได้ศึกษาเรื่อง การประเมินโครงการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในเขตตำบลบ่อ อำเภอสูง จังหวัดจันทบุรี ผลการศึกษาพบว่า ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก สอดคล้องกับงานวิจัยของสมสกุล หอมหวน (2559) ที่ได้ศึกษาเรื่อง การประเมินโครงการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในเขตตำบลศรีมงคล อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ ผลการศึกษาพบว่า ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก สอดคล้องกับงานวิจัยของพันจาอากาศเอก จิระพันธ์ วินทะไชย (2560) ที่ได้ศึกษาเรื่อง ความคิดเห็นของคณะกรรมการที่มีต่อการบริหารจัดการกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ผลการศึกษาพบว่า โดยรวมและรายชื่ออยู่ในระดับมาก สอดคล้องกับงานวิจัยของจิรภา มิ่งเชื้อและธณัฐา โรจนตระกูล (2563) ที่ได้ศึกษาเรื่อง ประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปปฏิบัติในอำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย ผลการศึกษาพบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากและยังสอดคล้องกับงานวิจัยของวรารุณี องค์การ และชาญชัย จิวจินดา (2565) ที่ได้ศึกษาเรื่อง ผลสำเร็จของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรณีศึกษา อำเภอชาณุวรลักษบุรี จังหวัดกำแพงเพชร ผลการศึกษาพบว่ากองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอชาณุวรลักษบุรี ประสบความสำเร็จในการดำเนินการ เพราะได้พัฒนาศักยภาพสตรี มีการสร้างอาชีพสร้างรายได้ ย่อมทำให้สตรีได้พัฒนาศักยภาพของตนไปด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งศักยภาพในการพึ่งพาตนเองของสตรี จึงถือได้ว่าการดำเนินงานของกองทุนประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

2. ความสัมพันธ์ระหว่างการมีส่วนร่วมของประชาชนกับประสิทธิผลการจัดการข่าวสารข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ผลการศึกษา พบว่า การมีส่วนร่วมของประชาชนมีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลการจัดการข่าวสารข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอสามร้อยยอด ในระดับปานกลาง และเป็นไปในทิศทาง

เดียวกันซึ่งน่าจะเป็นเพราะการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นการดำเนินงานในระดับพื้นที่ หมู่บ้าน/ชุมชน มีการส่งเสริมให้ประชาชนที่เป็นสตรีสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิก จึงทำให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมกับการจัดการข่าวสารข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอสามร้อยยอด

เมื่อเทียบเคียงกับวรรณกรรมที่ศึกษา พบว่าเป็นไปตามที่ Cohen and Uphoff (อ้างถึงใน สุธาวิ กลิ่นอุบล, 2562) ผู้ริเริ่มทฤษฎีการมีส่วนร่วม ได้ให้ความหมายของการมีส่วนร่วมไว้ว่า คือ การที่ผู้มีส่วนร่วมต้องมีส่วนเกี่ยวข้องกับกระบวนการ 4 กระบวนการ คือ 1) กระบวนการตัดสินใจ 2) กระบวนการดำเนินงาน 3) กระบวนการแบ่งผลประโยชน์ และ 4) กระบวนการประเมินผลโครงการเมื่อเทียบเคียงกับแนวทางการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามที่กรมการพัฒนาชุมชนได้กำหนดไว้ จากการกำหนดวัตถุประสงค์ของกองทุนและการกำหนดประเภท เงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ให้สมาชิกขอรับการสนับสนุน ซึ่งอำเภอสามร้อยยอดมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้สตรีสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทั้งประเภทบุคคลธรรมดาและประเภทองค์กรสตรี โดยปัจจุบันกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอสามร้อยยอด มีสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา จำนวน 13,936 คน และมีสมาชิกประเภทองค์กรสตรี จำนวน 47 องค์กร

เมื่อเทียบเคียงกับงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง พบว่า สอดคล้องกับงานวิจัยของกนกวรรณ ทองยั้งยืน (2562) ที่ได้ศึกษาเรื่อง การมีส่วนร่วมของสตรีในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดระนองผลการศึกษาพบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก สอดคล้องกับงานวิจัยของวันเพ็ญ กองคำ (2562) ที่ได้ศึกษาเรื่อง การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยการนำนโยบายไปปฏิบัติกับประสิทธิผลในการส่งเสริมการนำนโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปปฏิบัติในจังหวัดอุดรธานี ผลการศึกษาพบว่า มีความสัมพันธ์ในระดับสูงคือ ปัจจัยด้านภาวะผู้นำ ความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง ได้แก่ ปัจจัยด้านทรัพยากรที่ใช้ในการดำเนินงานรองลงมาคือ ปัจจัยด้านการติดตามอย่างต่อเนื่อง ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วม ปัจจัยด้านหน่วยงานที่นำไปปฏิบัติปัจจัยด้านทัศนคติของผู้ปฏิบัติงาน ปัจจัยด้านการติดต่อสื่อสาร ปัจจัยด้านนโยบายกองทุน และปัจจัยด้านความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน สอดคล้องกับงานวิจัยของกุลประภัสสร รำพึงจิตต์ และภัทรภร จำเริญ (2563) ที่ได้ศึกษาเรื่อง การมีส่วนร่วมในการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพสมาชิกกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีอำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม ผลการศึกษาพบว่า มีความสัมพันธ์กันในทางบวกในระดับปานกลาง และยังสอดคล้องกับงานวิจัยของจิรภา มิ่งเชื้อ และธนัสถา โรจนตระกูล (2563) ที่ได้ศึกษาเรื่อง ประสิทธิภาพการนำนโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปปฏิบัติในอำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย ผลการศึกษาพบว่ามีความสัมพันธ์ในเชิงบวก อยู่ในระดับปานกลาง

3. เปรียบเทียบประสิทธิผลการจัดการข่าวสารข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยจำแนกตามพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ผลการศึกษาประสิทธิผลการจัดการข่าวสารข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอสามร้อยยอด โดยจำแนกตามพื้นที่ 7 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาจากค่าเฉลี่ย พบว่าทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของอำเภอสามร้อยยอดมีประสิทธิผลการจัดการข่าวสารข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อยู่ในระดับมากโดยตำบลศาลาลัย มีค่าเฉลี่ยในภาพรวมทุกด้านสูงที่สุด ซึ่งน่าจะเป็นเพราะว่า กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลศาลาลัย มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานของกองทุน มีการส่งเสริมให้สมาชิกขอรับการสนับสนุนเงินทุนเพื่อพัฒนาศักยภาพของสตรีจนสามารถสร้างงานสร้างอาชีพ และเพิ่มรายได้ให้แก่สมาชิก รวมถึงมีการประชาสัมพันธ์ และขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างต่อเนื่องมากกว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ

ผลการศึกษาความแตกต่างของประสิทธิผลการจัดการข่าวสารข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอสามร้อยยอด ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการวิเคราะห์ความแปรปรวน พบว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างกัน ประสิทธิผลการจัดการข่าวสารข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอสามร้อยยอดแตกต่างกัน ซึ่งน่าจะเป็นเพราะว่า กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีคณะทำงานที่แตกต่างกัน ส่งผลให้มีการส่งเสริม สนับสนุนและประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในระดับที่ต่างกัน

เมื่อเทียบกับวรรณกรรมที่ศึกษา พบว่าเป็นไปตามที่ Gidson (อ้างถึงใน กาญจนา บุญยัง, 2547) กล่าวว่า ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลขององค์การควรพิจารณา 3 ส่วนประกอบ ตามลำดับของประสิทธิผล ต่อไปนี้ 1) ประสิทธิผลระดับบุคคล ได้แก่ ความสามารถของบุคคล ทักษะ ความรู้ ทัศนคติ แรงจูงใจและความเครียด 2) ประสิทธิผลระดับกลุ่ม การประสานงาน ภาวะผู้นำ โครงสร้างของกลุ่ม สถานภาพของกลุ่มบทบาทของและปทัสถาน และ 3) ประสิทธิผลระดับองค์การ ขึ้นอยู่กับประสิทธิผลระดับบุคคลและกลุ่ม ได้แก่ สภาพแวดล้อม เทคโนโลยี กลยุทธ์ ทางเลือกโครงสร้างองค์การ กระบวนการทำงาน และวัฒนธรรมองค์การ

เมื่อเทียบกับงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง พบว่า สอดคล้องกับงานวิจัยของศราวุธ สังข์วรรณะ (2556) ที่ได้ศึกษาเรื่อง สภาพและปัญหาการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดสุพรรณบุรี ผลการศึกษาพบว่าสภาพและปัญหาการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดสุพรรณบุรี ภาพรวมอยู่ในระดับปานกลางและสถานภาพของกลุ่มตัวอย่างต่างกัน มีความคิดเห็นต่อสภาพและปัญหาการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแตกต่างกัน และยังสอดคล้องกับงานวิจัยของกนกวรรณ ทองยังยืน (2562) ที่ได้ศึกษาเรื่อง การมีส่วนร่วมของสตรีในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดระนอง ผลการศึกษาพบว่ากลุ่มตัวอย่างที่มีอายุ ระดับการศึกษา อาชีพ อำเภอที่อาศัย รายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน มีระดับการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในจังหวัดระนองโดยรวมแตกต่างกัน

## ข้อเสนอแนะ

### 1. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

1.1 ส่งเสริมให้เกิดการสร้างเครือข่ายองค์กรและการบูรณาการการทำงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

1.2 ควรมีการกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรภาคเอกชน เข้ามามีบทบาทและรับผิดชอบการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

1.3 ควรมีมาตรการในการที่จะส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีความยั่งยืน เพื่อนำไปต่อยอดให้กับโครงการอื่น ๆ

### 2. ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติ

2.1 จากการศึกษาระดับประสิทธิผลการจัดการข่าวสารข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอสามร้อยยอด พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ดังนั้น ผู้บริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องจึงควรรักษามาตรฐานนี้ไว้ และยกระดับการจัดการข่าวสารข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอสามร้อยยอดให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2.2 จากการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการมีส่วนร่วมของประชาชนกับประสิทธิผลการจัดการข่าวสารข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอสามร้อยยอด พบว่า ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนภาพรวมอยู่ในระดับน้อย และพบว่า การมีส่วนร่วมของประชาชนมีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลการจัดการข่าวสารข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอสามร้อยยอด ในระดับปานกลาง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ดังนั้น ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องควรดำเนินการดังนี้

1) การส่งเสริมให้สตรีมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการได้รับความคุ้มครองและการพิทักษ์สิทธิสตรี การพัฒนาศักยภาพ การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรีและเครือข่ายสตรี

2) การรณรงค์ให้กลุ่มสตรีเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์หรือเป้าหมายของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มากขึ้น

3) ควรจัดอบรมสัมมนาให้สตรีที่เป็นกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับ ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการทำงาน

4) สนับสนุนให้กลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับมีการสำรวจข้อมูลด้านอาชีพ สำรวจปัญหาต่าง ๆ ของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่

5) สนับสนุนให้กลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับมีการติดตามและประเมินผลเป็นระยะ

6) ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานกองทุนพัฒนา  
บทบาทสตรี ทั้งช่องทางออนไลน์และช่องทางออฟไลน์ต่าง ๆ ให้มากขึ้น

2.3) จากการศึกษาความแตกต่างของประสิทธิผลการจัดการข่าวสารข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาท  
สตรีอำเภอสามร้อยยอด ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอ พบว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ต่างกัน ประสิทธิผลการจัดการข่าวสารข้อมูลกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอสามร้อยยอดแตกต่างกัน  
ดังนั้น ควรมีการพัฒนา การวางแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานและการบริหารจัดการกองทุนพัฒนา  
บทบาทสตรีสำหรับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วนให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

### 3. ข้อเสนอแนะสำหรับการศึกษาริวิจัยครั้งต่อไป

- 3.1 การวิจัยครั้งต่อไปควรศึกษาจากมุมมองของตัวผู้นำชุมชน และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 3.2 ควรมีการศึกษาในเรื่องเดียวกันนี้ ในพื้นที่อำเภออื่น ๆ ภายในจังหวัด
- 3.3 ควรมีการศึกษาเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ กระบวนการเข้ามามีส่วนร่วมของกลุ่มสตรีในการ  
บริหารงาน สภาพปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- 3.4 ควรมีการศึกษาเรื่องการนำนโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปปฏิบัติ รวมถึงศึกษาปัจจัยที่  
ส่งเสริมให้การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประสบความสำเร็จ

### เอกสารอ้างอิง

- กนกวรรณ ทองยังยืน. (2562). *การมีส่วนร่วมของสตรีในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
ในจังหวัดระนอง*. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา.
- กรมการพัฒนาชุมชน. (2559). *แนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี*. พิมพ์ครั้งที่ 1. สำนักงาน  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย.
- กาญจนา บุญยัง. (2547). *ประสิทธิผลการบริหารงานขององค์กรในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ : กรณีศึกษา  
คณะพยาบาลศาสตร์*. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, เชียงใหม่.
- กุลประภัสสร รำพึงจิตต์ และภัทรกร จำเริญ. (2563). *การมีส่วนร่วมในการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพ  
สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม*. วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, มหาสารคาม.
- จิระพันธ์ วินทะไชย. (2560). *ความคิดเห็นของคณะกรรมการที่มีต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนา  
บทบาทสตรีอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด*. หลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต. สาขาวิชา  
รัฐศาสตร์การปกครอง มหาวิทยาลัยมหาภูมิราชวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด, ร้อยเอ็ด.

- จิระภา มิ่งเชื้อ และธนัสถา โรจนตระกูล. (2563). *ประสิทธิผลการนำนโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปปฏิบัติในอำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย*. พิษณุโลก: มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม.
- ปยุตดา จันทร์เลี้ยง. (2557). *การประเมินโครงการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในเขตตำบลป้อ อำเภอลำปาง จังหวัดลำปาง*. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา, ชลบุรี.
- วรารุณี องค์การ และ ชาญชัย จิวจินดา. (2565). *ผลสำเร็จของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรณีศึกษา อำเภอลำปาง จังหวัดลำปาง*. วิทยาลัยนวัตกรรมสังคม มหาวิทยาลัยรังสิต. ปทุมธานี.
- วัลย์ลักษณ์ มูลมิตรณ์. (2561). *ประสิทธิผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในพื้นที่อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์*. วิทยานิพนธ์ตามหลักสูตรปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยนานาชาติแสตมฟอร์ด, ประจวบคีรีขันธ์.
- วันเพ็ญ กองคำ. (2562). *การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยการนำนโยบายไปปฏิบัติกับประสิทธิผลในการส่งเสริมการนำนโยบายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปปฏิบัติในจังหวัดอุดรธานี*. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี, อุดรธานี.
- วิษณุพล พีระพันธุ์. (2563). *สมรรถนะของผู้ปฏิบัติงานที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลของสำนักงานจังหวัดลพบุรี*. หลักสูตรทวิปริญญาโททางรัฐประศาสนศาสตร์และบริหารธุรกิจ. มหาวิทยาลัยรามคำแหง, กรุงเทพฯ.
- ศราวุธ สังข์วรรณ. (2556). *รายงานวิจัย เรื่อง สภาพและปัญหาการดำเนินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จังหวัดสุพรรณบุรี*. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ, พระนครศรีอยุธยา.
- สมสกุล หอมหวาน. (2559). *การประเมินโครงการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในเขตตำบลศรีมงคล อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์*. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. มหาวิทยาลัยภาคกลาง, นครสวรรค์.
- สุธาวิ กลิ่นอุบล. (2562). *การศึกษาการมีส่วนร่วมของชุมชนต่อความสำเร็จในการพัฒนาชุมชนตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง บ้านหัวเขาจีน ตำบลห้วยยางโทน อำเภอบางบาล จังหวัดราชบุรี*. วิทยานิพนธ์หลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต. สาขาวิชาพัฒนศึกษา แผน ก แบบ ก 2 ภาควิชาพื้นฐานทางการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร, กรุงเทพฯ.