

การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

Performance according to the principles of good governance of local
administrative organizations, Krasang District, Buriram Province

วิริทธิ์พล การเพียร¹, ปาริตา ศิริมา², พรนภา วงษ์สุรินทร์³, ภาวินี หล่อประโคน⁴

สากุล พรหมสถิตย์⁵

Wiritphon Kanpian¹ Parita Sirima² Ponnapa Wongsurin³

Pawinee Loprakhon⁴ and Sakon Phromsathit⁵

สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์^{1,2}

E-mail: ¹650112801069@bru.ac.th ²650112801088@bru.ac.th

³650112801090@bru.ac.th ⁴650112801095@bru.ac.th ⁵sakon.pt@bru.ac.th

650112801095@bru.ac.th 0820418763

Received: 18-03-2025; Revised: 22-05-2025; Accepted: 25-05-2025

บทคัดย่อ

บทความวิจัยเรื่อง“การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์” นี้มีวัตถุประสงค์ 1)ระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ และ2) ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ ประชากรกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 270 คน ได้แก่ พนักงานที่ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ โดยกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่าง 270 คน โดยใช้สูตรของ (Yamane,1973 : 727 ; โชติ บดีรัฐ,2561 : 141) และใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Simple Random Sampling)

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถามปลายปิด วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติพื้นฐาน ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัยพบว่า 1) ระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ โดยภาพรวมอยู่ในระดับระดับสูง โดยมี

ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.06 ($\bar{X}$ = 4.06, S.D.=0.407) 2) ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานตามหลัก
ธรรมาภิบาลของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

คำสำคัญ การปฏิบัติงาน,หลักธรรมาภิบาล,องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

Abstract

This research article on “Performance in accordance with the principles of good governance of local administrative organizations in Krasang District, Buriram Province” has the following objectives: 1) The level of performance in accordance with the principles of good governance of personnel in local administrative organizations in Krasang District, Buriram Province 2) Recommendations for performance in accordance with the principles of good governance of personnel in local administrative organizations in Krasang District, Buriram Province The sample population consisted of 270 employees working in local administrative organizations in Krasang District, Buriram Province, using the Yamane formula and simple random sampling method.

The research instrument was a closed-ended questionnaire. Data were analyzed using basic statistics, including frequency, percentage, mean, and standard deviation. The results of the research found that 1) The level of performance in accordance with the principles of good governance of personnel in local administrative organizations in Krasang District, Buriram Province, was overall at a high level, with an average value of 4.06 ($\bar{X}$ = 4.06, S.D. = 0.407) 2) Recommendations for performance in accordance with the principles of good governance of personnel in local administrative organizations in Krasang District Buriram

Keywords: Performance, Governance, Local government language

บทนำ

หลักการพื้นฐานของการสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร การส่งเสริมให้เกิดการสร้างธรรมาภิบาลนั้น มาจากความร่วมมือของทั้งสถาบันทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาสังคม บทบาทของรัฐที่สำคัญนั้น คือ รัฐเป็นผู้มีบทบาทในการวางรากฐาน และรักษากฎระเบียบการสร้างธรรมาภิบาลของรัฐนั้นจำเป็นต้องอาศัยระบบการจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ มีการรับผิดชอบภายใต้กฎหมายและนโยบายที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่รัฐจะต้องมีการปรับปรุงระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และรับผิดชอบภายใต้กรอบ ของ

กฎหมาย ซึ่งภาครัฐนั้น จะต้องพยายามปฏิรูปการบริหารจัดการ ให้ถูกต้องตามหลักเหตุผลและหน้าที่ มีระบบความรับผิดชอบด้านการเงินที่มีประสิทธิภาพมาใช้ในการปฏิบัติงาน ยกเว้นความชำนาญของภาครัฐให้มีความทันสมัย เป็นต้น ส่วนบทบาทของ องค์การภาคเอกชนและบทบาทของประชาสังคม ที่มีต่อการสร้างธรรมาภิบาล คือ การรวมตัวกันของ สาธารณชนในการต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ผิดจรรยาบรรณ เป็นต้น ในหลักการพื้นฐานดังกล่าว ในองค์การตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. 2542 ประกอบไปด้วย 6 หลักการ คือ 1)หลักนิติธรรม(The rule of law) 2)หลักคุณธรรม(Morality)3)หลักความโปร่งใส(Accountability) 4)หลักการมีส่วนร่วม (Participation) 5)หลักความรับผิดชอบ (ponsibility) 6)หลักความคุ้มค่า(Cost-effectiveness of economy) (วุฒิสกดิ์ ประกอบการ, 2566 : 2)

ประเทศไทยได้นำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้อย่างเป็นรูปธรรมตั้งแต่ปี พ.ศ. 2542 โดยระบุไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2560 (ถวิลวดี บุรีกุล, 2564 : 25) อย่างไรก็ตาม จากการศึกษาของ สมชาย สุเทศ (2563 : 156) พบว่า การนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติในหน่วยงานภาครัฐยังประสบปัญหาหลายประการ เช่น การขาดความเข้าใจที่ถูกต้อง การขาดการมีส่วนร่วมของประชาชน และการขาดการติดตามประเมินผลอย่างเป็นระบบ สุรพล นิติไกรพจน์ (2565 : 67) ชี้ให้เห็นว่า หน่วยงานภาครัฐจำนวนมากยังประสบปัญหาในการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยเฉพาะในด้านการสร้างการมีส่วนร่วมและความโปร่งใส

ท้องที่อำเภอกระสัง เดิมเป็นส่วนหนึ่งของตำบลห้วยราช (ครอบคลุมพื้นที่ตำบลกระสังบางส่วน ตำบลเมืองไผ่ ตำบลศรีภูมิ ตำบลลำดวน ตำบลชุมแสง ตำบลหนองเต็ง ตำบลกันทรารมย์ ตำบลห้วยสำราญ) และตำบลสองชั้น (ครอบคลุมพื้นที่ตำบลกระสังบางส่วน ตำบลบ้านปรือ ตำบลสูงเนิน) อำเภอเมืองบุรีรัมย์ เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2497 กระทรวงมหาดไทยให้แยกพื้นที่บางส่วนออกจากการปกครองของอำเภอเมืองบุรีรัมย์ รวมตั้งเป็น กิ่งอำเภอกระสัง ให้ขึ้นการปกครองกับอำเภอเมืองบุรีรัมย์ จนกระทั่งเมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม พ.ศ. 2501 จึงมีพระราชกฤษฎีกา ยกฐานะขึ้นเป็น อำเภอกระสัง จนถึงปัจจุบัน อำเภอกระสังแบ่งพื้นที่การปกครองออกเป็น 11 ตำบล 168 หมู่บ้าน ประชากรทั้งหมด จำนวน 59,981คน ท้องที่อำเภอกระสังประกอบด้วยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 12 แห่ง เทศบาลทั้งหมด 4 แห่ง ได้แก่ (1) เทศบาลตำบลกระสัง (2) เทศบาลอุดมธรรม (3) เทศบาลตำบลสองชั้น (4) เทศบาลหนองเต็ง องค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมด 8 แห่ง ได้แก่ (1) องค์การบริหารส่วนตำบลลำดวน (2) องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน (3) องค์การ

บริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ (4) องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง (5) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปรือ (6) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ (7) องค์การบริหารส่วนตำบลกันทรารมย์ (8) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิอำนาจหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัดอำนาจการ ประสาน ปฏิบัติงาน และสนับสนุนงานอันเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการจังหวัดด้านการกำกับดูแล องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นการปฏิบัติงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอกะสัง จังหวัดบุรีรัมย์ มีหน้าที่ในการนำหลักธรรมาภิบาลมาปฏิบัติใช้ในการบริหารควบคุมประชาชนจะมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากเพียงใดย่อมขึ้นอยู่กับการพัฒนาบุคลากร การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความสำคัญต่อการทำงานในองค์กรเป็นอย่างมาก การที่ทุกคนในองค์กรรู้และเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล และร่วมแรงร่วมใจให้องค์กรประสบผลสำเร็จร่วมกันนั้น การดำเนินงานขององค์กรจะต้องบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามที่วางไว้(สำนักงานเทศบาลตำบลกะสัง, : ออนไลน์)

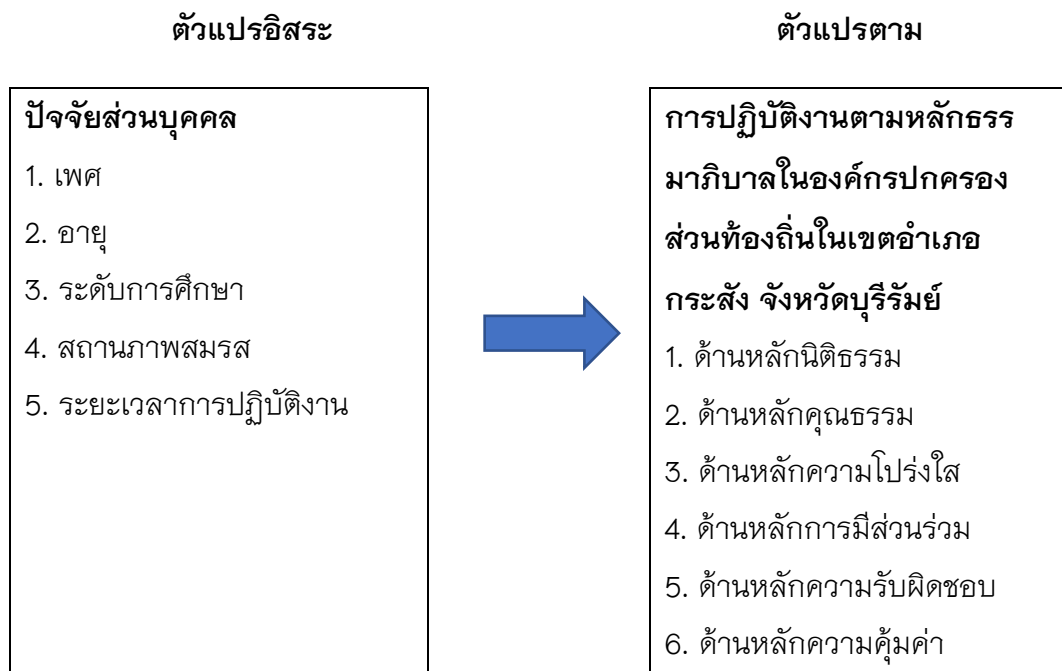
ดังนั้น ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษาเกี่ยวกับการศึกษาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอกะสัง จังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงการบริหารงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในยุคที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและมีความท้าทายใหม่ๆ เกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลา

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอกะสัง จังหวัดบุรีรัมย์
2. ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอกะสัง จังหวัดบุรีรัมย์

กรอบแนวคิดการวิจัย

จากการทบทวนเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ผู้วิจัยได้รับแนวคิดในการวิจัย ประกอบไปด้วย ปัจจัยส่วนบุคคลและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (วุฒิกัดี ประกอบการ, 2566) ; (สิทธิพันธ์ เกียรติธนาบรรดา, 2565) ดังแสดงในภาพที่ 1



ระเบียบวิธีวิจัย

งานวิจัยนี้เป็นงานวิจัยแบบผสมวิธี เพื่อศึกษาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้ ได้แก่ พนักงานที่ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน 12 หน่วยงาน ได้แก่ 1) เทศบาลตำบลสองชั้น 2) เทศบาลตำบลหนองเต็ง 3) เทศบาลตำบลกระสัง 4) เทศบาลตำบลอุดมธรรม 5) องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน 6) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ 7) องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง 8) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปรือ 9) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ 10) องค์การบริหารส่วนตำบลกันทรารมย์ 11) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ 12) องค์การบริหารส่วนตำบลลำดวน รวมทั้งสิ้น 834 คน กลุ่มตัวอย่าง ได้จากการสุ่มจากประชากร โดยกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่าง 270 คน โดยใช้สูตรของ (Yamane, 1973 : 727 ; โชติ บดีรัฐ, 2561 : 141) และใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Simple Random Sampling)

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถามเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ โดยแบ่งเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพสมรส การศึกษา ระยะเวลาการปฏิบัติงาน (วุฒิต่ำที่สุด ประกอบการ, 2566 : น.88; สิทธิชนนัท เกียรติธนาพรดา, 2565 : น.47) โดยเป็นแบบปลายปิด (Close ended question) ให้เลือกตอบในช่องที่กำหนด

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นแบบสอบถามแบบปลายปิดแบบมาตรฐาน ส่วนประมาณค่า 5 ระดับ คือ น้อยที่สุด น้อย ปานกลาง มาก มากที่สุด โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนแต่ละระดับ ลักษณะของข้อคำถามประกอบด้วยข้อความที่เป็นการให้ความสำคัญในแต่ละด้าน แต่ละคำถามมีคำตอบให้เลือกตอบเป็นมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ (Rating Scale) ในด้านการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลจำนวน 6 ด้าน ในแต่ละด้านมีด้านละ 5 ข้อ ประกอบด้วย (วุฒิต่ำที่สุด ประกอบการ, 2566 ; สิทธิชนนัท เกียรติธนาพรดา, 2565)

1. ด้านหลักนิติธรรม
2. ด้านหลักคุณธรรม
3. ด้านหลักความโปร่งใส
4. ด้านหลักการมีส่วนร่วม
5. ด้านหลักความรับผิดชอบ
6. ด้านหลักความคุ้มค่า

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

การวิเคราะห์ข้อมูลในการวิจัย

การวิเคราะห์ข้อมูลในการวิจัย โดยนำข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามมาจัดระเบียบข้อมูลลงรหัส และทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปเพื่อคำนวณค่าสถิติ ดังนี้

1. วิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ ความถี่ ค่าร้อยละ (Percentage)
2. วิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยที่ส่งผลการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยใช้ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$)

และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)

3. เปรียบเทียบข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล จำแนกตามปัจจัยต่าง ๆ การใช้สถิติ T test (ตัวแปรอิสระ 2 กลุ่ม) เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยระหว่างกลุ่มต่าง ๆ และการใช้สถิติ F test (ตัวแปรอิสระมีมากกว่า 2 กลุ่ม) เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยระหว่างกลุ่มต่าง ๆ และเมื่อพบความแตกต่างจะการใช้การทดสอบพหุคูณ (Multiple Comparison) ด้วยวิธีของ Scheffe เพื่ออธิบายความแตกต่างระหว่างกลุ่ม

ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับกลุ่มประชากรเป้าหมายผู้ตอบแบบสอบถาม แสดงค่าความถี่ (Frequency) และอัตราส่วนร้อยละ (Percentage) ดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวนประชากร(N=270)	
	จำนวน	ร้อยละ(%)
1. เพศ		
ชาย	105	38.88
หญิง	159	58.88
เพศทางเลือก	6	2.22
2. อายุ		
(18-23 ปี)	11	4.07
(24-30 ปี)	46	17.03
(31-40 ปี)	73	27.03
(41-50 ปี)	85	31.48
(50 ปีขึ้นไป)	55	20.37

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวนประชากร(N=270)	
	จำนวน	ร้อยละ(%)
3. สถานภาพสมรส		
สมรส	166	61.48
โสด	94	34.81
หม้าย	4	1.48
หย่าร้าง	6	2.22
4. ระดับการศึกษา		
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	8	2.96
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	26	9.62
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	155	57.40
สูงกว่าปริญญาตรี	79	29.25
ไม่ได้ศึกษา	2	0.74
5. ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน		
1-2 ปี	30	11.11
3-4 ปี	24	8.88
5-6 ปี	40	14.81
7-8 ปี	37	13.70
มากกว่า10 ปีขึ้นไป	139	51.48

จากตารางที่ 1 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 159 คน คิดเป็นร้อยละ 58.88 รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน 105 คน คิดเป็นร้อยละ 38.88 มีอายุ ระหว่าง 41 – 50 ปี จำนวน 85 คน คิดเป็นร้อยละ 31.48 รองลงมาคือช่วงอายุ 31 –40 ปี จำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 27.03 สถานภาพการสมรส มีสถานะสมรส จำนวน 166 คน คิดเป็นร้อยละ 61.48 รองลงมาคือ สถานะโสด จำนวน 94 คน คิดเป็นร้อยละ 34.81 ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จำนวน 155 คน คิดเป็นร้อยละ 57.40 รองลงมาคือระดับสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 29.25 ระยะเวลาในการปฏิบัติงานอยู่ในช่วง มากกว่า10 ปีขึ้นไป จำนวน 139 คน คิดเป็นร้อยละ 51.48 รองลงมาเป็นช่วงเวลา 5-6 ปี จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 14.81

วัตถุประสงค์ที่ 1 ศึกษาระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ ดังแสดงในภาพที่ 2

การปฏิบัติงานตามธรรมาภิบาลของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวนประชากร(จำนวน N=270)			
	$\bar{X}$	S.D.	การแปล ผล	อันดับ
ด้านหลักนิติธรรม	4.18	0.507	สูง	1
ด้านหลักคุณธรรม	4.11	0.533	สูง	2
ด้านหลักความโปร่งใส	4.04	0.450	สูง	4
ด้านหลักการมีส่วนร่วม	4.04	0.450	สูง	4
ด้านหลักความรับผิดชอบ	4.05	0.482	สูง	3
ด้านหลักความคุ้มค่า	3.96	0.520	สูง	5
รวม	4.06	0.407	สูง	

จากตารางที่ 2 พบว่า การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ โดยภาพรวมอยู่ในระดับสูง โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.06 ($\bar{X}$ = 4.06, S.D.=0.407) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า การปฏิบัติงานตามธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสูงทุกด้าน ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ด้านหลักนิติธรรม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.18 ($\bar{X}$ = 4.18, S.D.=0.507) รองลงมา ได้แก่ ด้านหลักคุณธรรม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.11 ($\bar{X}$ = 4.11, S.D.=0.533) ด้านหลักความโปร่งใส มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.04 ($\bar{X}$ = 4.04, S.D.=0.450) ด้านหลักการมีส่วนร่วม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.04 ($\bar{X}$ = 4.04, S.D.=0.450) ด้านหลักความรับผิดชอบ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.05 ($\bar{X}$ = 4.05, S.D.=0.482) และด้านหลักความคุ้มค่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.96 ($\bar{X}$ = 3.96, S.D.=0.520)

วัตถุประสงค์ที่ 2 ศึกษาปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ พบว่า ด้านหลักนิติธรรม การยึดกฎระเบียบและข้อบังคับเป็นหลักในการดำเนินงานของ อบท. ช่วยให้การดำเนินงานมีความโปร่งใสและเป็นระเบียบ แต่ยังมีปัญหาที่อาจเกิดขึ้น เช่น การขาดความเข้าใจในกฎระเบียบที่ซับซ้อน ความยากในการปรับใช้กฎระเบียบที่หลากหลาย ความขัดแย้งในการตีความ, ปัญหาการเปิดรับสมัครพนักงานที่ไม่โปร่งใส และการขาดการปรับปรุงกฎระเบียบให้ทันสมัย การแก้ไขปัญหานี้ต้องมีการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ การตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง และการปรับปรุง

กฎระเบียบให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

ด้านหลักคุณธรรม ปัญหาด้านคุณธรรมในองค์กร ได้แก่ การขาดความตระหนักถึงการทำงานที่ซื่อสัตย์และโปร่งใส การทุจริต และการขาดการติดตามผลการอบรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง อุปสรรคเหล่านี้ส่งผลต่อความน่าเชื่อถือขององค์กรและประสิทธิภาพการทำงาน การแก้ไขควรเน้นการอบรมที่มีคุณภาพ การติดตามผลการปฏิบัติตามจริยธรรม และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและซื่อสัตย์

ด้านหลักความโปร่งใส ปัญหาด้านความโปร่งใส ได้แก่ การเปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน, ขาดระบบที่รองรับการเผยแพร่ข้อมูล การขาดความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับความสำคัญของความโปร่งใส และข้อจำกัดจากกฎหมายที่อาจจำกัดการเปิดเผยข้อมูล การแก้ไขควรพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลที่โปร่งใส และส่งเสริมความเข้าใจในความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลให้แก่บุคลากรและผู้เกี่ยวข้อง

ด้านหลักการมีส่วนร่วม ปัญหาด้านการมีส่วนร่วม ได้แก่ การขาดการเข้าถึงข้อมูล การขาดความเข้าใจในกระบวนการ ข้อจำกัดด้านเวลาและทรัพยากรในการเข้าร่วม และการขาดความจริงใจในการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน การแก้ไขควรพัฒนาให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายขึ้น ส่งเสริมความเข้าใจในกระบวนการ และรับฟังความคิดเห็นอย่างจริงจังและตอบสนองเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพ

ด้านหลักความรับผิดชอบ ปัญหาด้านความรับผิดชอบ ได้แก่ การขาดกลไกการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ การขาดบทลงโทษที่ชัดเจน ความไม่โปร่งใสในการดำเนินงาน และการขาดการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ การแก้ไขควรเน้นการสร้างกลไกการตรวจสอบ เพิ่มบทลงโทษที่เหมาะสม พัฒนามาตรการทางกฎหมายที่ชัดเจน และฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อเสริมสร้างความรับผิดชอบในการทำงาน

ด้านหลักความคุ้มค่า ปัญหาด้านความคุ้มค่าประกอบด้วยการใช้ทรัพยากรอย่างไม่คุ้มค่า ขาดการประเมินผลโครงการที่ชัดเจน และการเข้าถึงข้อมูลที่ยาก การแก้ไขควรเน้นการจัดทำรายงานประเมินผลที่ชัดเจน การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนเข้าถึงได้ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและประสิทธิภาพในการทำงาน

อภิปรายผลการวิจัย

จากการศึกษาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ ทั้ง 6 ด้าน ด้านหลักนิติธรรม ด้านหลักคุณธรรม ด้านหลักความโปร่งใส ด้านหลักการมีส่วนร่วม ด้านหลักความรับผิดชอบ และด้านหลักความคุ้มค่า หลังจากการวิเคราะห์ข้อมูลแล้ว สามารถนำผลมาอภิปรายตามวัตถุประสงค์การวิจัยได้ดังต่อไปนี้

การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ โดยภาพรวมอยู่ในระดับสูง โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.06 ($\bar{X}=4.06$, S.D.=0.407) ทั้งนี้อาจเป็นเพราะ มีการดำเนินงานโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบต่าง ๆ ของหน่วยงานมีความชัดเจนตามขอบเขต สอดคล้องกับการศึกษาของ วุฒิศักดี ประกอบการ (2566) ได้ศึกษาเรื่อง ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกรณีศึกษา : เทศบาล ตำบลบ้านคลอง อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ซึ่งพบว่าประชาชนมีความคิดเห็นว่าเทศบาลตำบลบ้านคลอง มีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงานในภาพรวมอยู่ในระดับสูง สอดคล้องกับ อรปภัตร จันทรสาขา อาจยุทธ เนติธนากุล (2567) ได้ศึกษาเรื่อง การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรเทศบาลเมืองกระทุ่มล้ม อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม พบว่า การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรเทศบาลเมืองกระทุ่มล้ม โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับการศึกษาของ ศิริประภา พัดลม (2564) ได้ศึกษาเรื่อง การนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหิน อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก สอดคล้องกับ สิทธิพันธ์ เกียรติธนาภรรดา (2565) ได้ศึกษาเรื่อง พฤติกรรมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของกำลังพลชั้นประทวน กองพันทหารราบที่ 2 กรมทหารราบที่ 111 ตำบลท่าบุญมี อำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี พบว่า อยู่ในระดับสูง สอดคล้องกับ ศรีนวล แดงภูเขียวฤทธิ์ ไสภักดี นภา วงศ์ไพศาลสิริกุล (2561) ได้ศึกษาเรื่อง การมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบชุมชนบ้านร่องหมากน้อย ตำบลกลันทา อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ พบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก สอดคล้องกับ พรชัย ศักดานุวัฒน์วงศ์ (2563) ได้ศึกษาเรื่อง ภาวะผู้นำที่รับผิดชอบต่อสังคมที่ส่งผลต่อความไว้วางใจของพนักงานในบริษัทที่มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนของประเทศไทย โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก สอดคล้องกับ ดิยานนท์ แสงบุตร (2563) ได้ศึกษาเรื่อง การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์ พบว่า อยู่ในระดับสูง สอดคล้องกับ ธนนันท์ สิงหเสม (2565) พบว่า การประเมินผลสัมฤทธิ์ภารกิจด้านหลักความโปร่งใส

ITA: กรณีศึกษาสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน อยู่ในระดับสูง สอดคล้องกับ จีราวรรณ พรหมมานนท์ (2567) ได้ศึกษาเรื่อง การสร้างการมีส่วนร่วมและการให้คุณค่าต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของบุคลากรโรงพยาบาล ปรากฏว่า อำเภอประจักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ พบว่า อยู่ในระดับสูง

การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ ด้านหลักนิติธรรม โดยภาพรวมอยู่ในระดับสูง โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.18 ($\bar{X}$ = 4.18, S.D.=0.507) ทั้งนี้เป็นเพราะว่า บุคลากรมีแนวทางการปกครองที่เน้นการใช้กฎหมายอย่างถูกต้อง ชอบธรรม และเสมอภาค โดยกำหนดกฎระเบียบให้ชัดเจนและบังคับใช้อย่างเท่าเทียม ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ด้านกฎหมาย อย่างไรก็ตาม ความท้าทายอยู่ที่การทำให้กฎหมายเป็นธรรมและ สอดคล้องกับบริบทสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้เกิดความไว้วางใจและความเป็นธรรมในสังคม สอดคล้องกับการศึกษาของ ศิริประภา พัฒม (2564) พบว่า การนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการ บริหารจัดการของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหิน อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี ด้านหลักนิติ ธรรม อยู่ในระดับสูง สอดคล้องกับการศึกษาของ ดิยานนท์ แสงบุตร (2563) พบว่า การบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านหลักนิติธรรม อยู่ในระดับสูง

การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ ด้านหลักคุณธรรม พบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับสูง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.11 ($\bar{X}$ = 4.11, S.D.=0.533) ทั้งนี้เป็นเพราะว่า บุคลากรให้ความสำคัญกับหลักคุณธรรมในการบริหารงาน และดำเนินกิจกรรมต่างๆ อย่างมีจริยธรรม รวมถึงการที่เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมี จริยธรรมในการทำงานสูง โดยเฉพาะในด้านความซื่อสัตย์ และความเป็นธรรมในการให้บริการ ประชาชน สอดคล้องกับการศึกษาของ มนต์ชัย ช่วยประสม เกียรติมงคล นาคคง คอยรุดดิน แวญ ไร่ะ เกียรติศักดิ์ บางกรัก กมลทิพย์ ชำนาญนา และธนุวัศ สุวรรณวงศ์ (2563) พบว่า หลักธรรมาภิ บาลของพนักงานต่อการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ด้านหลักคุณธรรม อยู่ในระดับสูง สอดคล้องกับการศึกษาของ สมชาติ บุราคร (2563) พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างการทำงานเป็นทีมกับการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอบัวหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านหลักคุณธรรม อยู่ใน ระดับสูง

การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ ด้านหลักความโปร่งใส พบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับสูง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.04 ($\bar{x}= 4.04$, S.D.=0.450)) ทั้งนี้เป็นเพราะว่า บุคลากรให้ความสำคัญกับความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรหรือหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องมีการกำหนดช่องทาง / วิธีในการติดต่อร้องเรียนโดยตรง โดยส่วนใหญ่เห็นว่าองค์กรมีการเปิดเผยข้อมูลและมีช่องทางการติดต่อที่ทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย สอดคล้องกับการศึกษาของ สิทธินนท์ เกียรติธนาวารดา (2565) พบว่า พฤติกรรมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของกำลังพลชั้นประทวน กองพันทหารราบที่ 2 กรมทหารราบที่ 111 ตำบลท่าบุญมี อำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี ด้านหลักความโปร่งใส อยู่ในระดับสูง สอดคล้องกับการศึกษาของ ธนนันท์ สิงห์เสม (2565) พบว่า การประเมินผลสัมฤทธิ์ภารกิจด้านหลักความโปร่งใส ITA: กรณีศึกษาสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ด้านหลักความโปร่งใส อยู่ในระดับสูง

การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ ด้านหลักการมีส่วนร่วม พบว่า หลักการมีส่วนร่วมโดยภาพรวมอยู่ในระดับสูง โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.97 ($\bar{x}= 3.97$, S.D.=0.438) ทั้งนี้เพราะว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในเชิงบวกต่อการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมต่างๆ และให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับวันสำคัญหรือกิจกรรมที่สำคัญในชุมชน สอดคล้องกับการศึกษาของ ศรีนวล แดงภู่ เชาวฤทธิ์ โสภักดี ขวัญนภา วงศ์ไพศาลสิริกุล (2561) พบว่า การมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบชุมชน บ้านร่องหมากน้อย ตำบลกลันตา อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ ด้านหลักการมีส่วนร่วม อยู่ในระดับสูง สอดคล้องกับการศึกษาของ จิราวรรณ พรหมมานนท์ (2567) พบว่า การสร้างการมีส่วนร่วมและการให้คุณค่าต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของบุคลากรโรงพยาบาลปรางค์กู่ อำเภอปรางค์กู่ จังหวัดศรีสะเกษ ด้านหลักการมีส่วนร่วม อยู่ในระดับสูง

การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ ด้านหลักความรับผิดชอบ พบว่า หลักความรับผิดชอบโดยภาพรวมอยู่ในระดับสูง โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.05 ($\bar{x}= 4.05$, S.D.=0.482) ทั้งนี้เพราะว่า มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสและรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานขององค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยหลักความรับผิดชอบเป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยส่งเสริมความเชื่อมั่นจากประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกๆด้าน ซึ่งสอดคล้องกับการศึกษาของ พรชัย ศักดานุวัฒน์วงศ์ (2563) พบว่า ภาวะผู้นำที่รับผิดชอบต่อสังคมที่ส่งผลต่อ

ความไว้วางใจของพนักงาน ในบริษัทที่มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนของประเทศไทย ด้านหลักความรับผิดชอบต่อ อยู่ในระดับสูง สิทินันท์ เกียรติธนาภรรดา (2565) พบว่า พฤติกรรมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของกำลังพลชั้นประทวน กองพันทหารราบที่ 2 กรมทหารราบที่ 111 ตำบลท่าบุญมี อำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี ด้านหลักความรับผิดชอบต่อ อยู่ในระดับสูง

การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ ด้านหลักความคุ้มค่า พบว่าหลักความคุ้มค่าโดยภาพรวมอยู่ในระดับสูง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.07 ($\bar{X} = 4.07$, S.D.=0.824) ทั้งนี้เพราะว่า ความพยายามของหน่วยงานในการใช้งบประมาณและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพการส่งเสริมการรีไซเคิลและการนำวัสดุกลับมาใช้ใหม่เป็นองค์ประกอบสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรและลดต้นทุน การรณรงค์ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการคัดแยกและนำวัสดุรีไซเคิลมาใช้ใหม่ ไม่เพียงแต่ช่วยลดปริมาณขยะ แต่ยังสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคม สอดคล้องกับการศึกษาของ พิระพันธุ์งาม (2561) พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังซำย อำเภอวังเหนือจังหวัดลำปาง ด้านหลักความคุ้มค่า อยู่ในระดับสูง สอดคล้องกับการศึกษาของ มนต์ชัย ช่วยประสม เกียรติมงคล นาคคง คอยรุดดิน แวญูไซะ เกียรติศักดิ์ บางกรัก กมลทิพย์ ชำนาญนา และธนุวัศ สุวรรณวงศ์ (2563) พบว่า หลักธรรมาภิบาลของพนักงานต่อการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ด้านหลักคุณธรรม อยู่ในระดับสูง

สรุป

สรุปในภาพรวมของบทความ คือ การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอกระสัง จังหวัด โดยรวมอยู่ในระดับสูง ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือหลักนิติธรรม ขณะที่หลักความคุ้มค่ามีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ด้านนิติธรรมมีความโดดเด่นในการส่งเสริมความชอบธรรมในการทำงาน ส่วนด้านความคุ้มค่าควรเพิ่มการรณรงค์ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ทั้งนี้ การศึกษาครั้ง พบว่า ระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ ประกอบด้วยด้านหลักนิติธรรม ด้านหลักคุณธรรม ด้านหลักความโปร่งใส ด้านหลักการมีส่วนร่วม ด้านหลักความรับผิดชอบต่อ และด้านหลักความคุ้มค่า อยู่ในระดับสูง

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะของผลการวิจัยไปใช้

จากผลการวิจัยการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ พบว่า บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรให้ความสำคัญและส่งเสริมให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะของการวิจัยครั้งต่อไป

1. กำหนดนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานที่บูรณาการหลักธรรมาภิบาล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรบูรณาการหลักธรรมาภิบาล เช่น ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ การมีส่วนร่วม และความคุ้มค่า มาเป็นองค์ประกอบสำคัญในการประเมินผลการดำเนินงาน ทั้งในระดับองค์กร หน่วยงาน และบุคลากร

2. ควรศึกษามุมมองและความคิดเห็นจากทั้งบุคลากรภายในองค์กรและประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครอบคลุมและสะท้อนถึงผลกระทบจากการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลทั้งในด้านการดำเนินงานและความพึงพอใจในการให้บริการ

เอกสารอ้างอิง

จิราวรรณ พรหมมานนท์. (2567). ผลของการสร้างการมีส่วนร่วมและการให้คุณค่าต่อการ

ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

หน่วยงานภาครัฐของบุคลากรโรงพยาบาลปรางค์กู่ อำเภอปรางค์กู่ จังหวัดศรีสะเกษ

วารสารอนามัยสิ่งแวดล้อม และสุขภาพชุมชน.9(6),690 จาก [https://he03.tci-](https://he03.tci-thaijo.org/index.php/ech/article/view/3668/2755)

[thaijo.org/index.php/ech/article/view/3668/2755](https://he03.tci-thaijo.org/index.php/ech/article/view/3668/2755)

தியานนท์ แสงบุตร. (2563). การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์ (วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชารัฐศาสตร์).

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.

ถวิลวดี บุรีกุล. (2564). ธรรมาภิบาล: จากแนวคิดสู่การปฏิบัติในสังคมไทย (พิมพ์ครั้งที่ 3). สถาบัน

พระปกเกล้า.

ชนันท์ สิงหเสม. (2565). การประเมินผลสัมฤทธิ์ภารกิจด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ITA :

กรณีศึกษาสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน. สำนักผู้ตรวจงานแผ่นดิน.

ชนภัทร ใจเย็น. (2563). รูปแบบการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลด้านคุณธรรมและ

ความโปร่งใสของหน่วยงานราชการส่วนภูมิภาคสังกัดกระทรวงมหาดไทยในเขตจังหวัดเลย

(วิทยานิพนธ์ปริญญาคุชฎบัณฑิต). มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย. จาก

https://tdc.thailis.or.th/tdc/browse.php?option=show&browse_type=title&titleid=597139

พีระ พันธุ์งาม. (2561). การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังซาย

อำเภอวังเหนือจังหวัดลำปาง วารสารบัณฑิตศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, 16(1), 241 จาก

https://so04.tcithaijo.org/index.php/mgsj/article/view/177232?utm_source=chatgpt.com

ไพรินทร์ มากเจริญ. (2565). การเมืองเรื่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติ: การ

คุ้มครองทางสังคมในกิจการประมงทะเล (ปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต). จุฬาลงกรณ์

มหาวิทยาลัย. Thailis.

https://tdc.thailis.or.th/tdc/browse.php?option=show&browse_type=title&titleid=672440

มนต์ชัย ช่วยประสม , เกียรติมงคล นาคคง , คอยรุดดิน แวญไ้ชะ , เกียรติศักดิ์ บางกรัก, กมลทิพย์

ชำนาญ และดนุวัศ สุวรรณวงศ์. (2563). หลักธรรมาภิบาลของพนักงานต่อการ

ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา วารสาร

มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา 2(2), 42 จาก [https://so03.tci-](https://so03.tci-thaijo.org/index.php/husoskru/article/view/243322/167157)

[thaijo.org/index.php/husoskru/article/view/243322/167157](https://so03.tci-thaijo.org/index.php/husoskru/article/view/243322/167157)

วุฒิศักดิ์ ประกอบการ. (2566). ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่นกรณีศึกษา : เทศบาล ตำบลบ้านคลอง อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก

(วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการปกครอง/มหาวิทยาลัยบูรพา). Thailis

https://tdc.thailis.or.th/tdc/browse.php?option=show&browse_type=title&titleid=656099

9

ศรินทร์ แดงภู, เซาวฤทธิ์ โสภักดี, ขวัญนภา วงศ์ไพศาลสิริกุล. (2561). การมีส่วนร่วมของประชาชน

ในการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบชุมชน บ้านร่องหมากน้อย ตำบลกลันทา

อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์. Thailis

<https://tcithailand.org/article.html?b3BlbkFydGlibGUmaWQ9NTM2NTQx>

- ศิริประภา พัฒม.(2564). การนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหิน อำเภอยางตลาด จังหวัดลพบุรี (การวิจัย มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี) จาก https://library.tru.ac.th/thesis/uploads/2023-12-18-14-02-28-746380164tt113753.pdf?utm_source=chatgpt.com
- สมชาติ บุราคร. (2563). ความสัมพันธ์ระหว่างการทำงานเป็นทีมกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอลาดบัวหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต). มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์.
https://tdc.thailis.or.th/tdc/browse.php?option=show&browse_type=title&titleid=530035
- สมชาย สุเทศ. (2563). การนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติในองค์กรภาครัฐของไทย: ปัญหาและแนวทางแก้ไข (วิทยานิพนธ์ปริญญาโท). มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์.
- สิทธิพนธ์ เกียรติธนาภรณ์. (2565). พฤติกรรมการปฏิบัติงานหลักธรรมาภิบาลของกำลังพลชั้นประทวน กองพันทหารราบที่ 2 กรมทหารราบที่ 111 ตำบลท่าบุญมี อำเภอกะเจ็ญ จังหวัดชลบุรี(มหาบัณฑิต/มหาวิทยาลัยบูรพา). Thailis
https://tdc.thailis.or.th/tdc/browse.php?option=show&browse_type=title
- อรปภัตร จันทรสาขา. (2564). ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อพลอย อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี วารสารศิลปะการจัดการ 5(2),312-324จาก
<https://so02.tcithaijo.org/index.php/jam/article/view/247173/168381?fbclid>